



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza
Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)
C.F. e P.IVA 04078130244
Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037
Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate

PARTE I: relazione illustrativa (art. 40 c. 3-sexies, D.lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _18/12/2018_ Contratto __28/12/2018__
Periodo temporale di vigenza	Anno/i __2018__
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Di Como Roberta- segretario comunale__ Componente: Bellini Gianna - responsabile area finanziaria Componente: Storato Evelin - responsabile area tecnica Componente: Pistore Laura - responsabile area amministrativo tributaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – FP, FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpo), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa(elenco sigle) : UIL e CSA Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle) :
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno __2018__
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisito il parere del Revisore del Conto Massimo dr. Cavallari In data 20/12/2018

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Revisore del Conto abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 26/06/2018 (approvazione Piano provvisorio e PEG) e n. 100 del 23/08/2018 (approvazione Piano definitivo)</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Deliberazione di G.C. n. 99 del 13/11/2017</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si, per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Il presente contratto costituisce e ripartisce il fondo produttività dell'anno 2018.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione della responsabile area finanziaria n. 75 del 27/10/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'

Indennità di condizione lavoro – ex indennità di rischio

- Descrizione: questa indennità va attribuita al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale.
- Riferimento al contratto: art. 70-bis CCNL 21-05-2018
- Importo presunto: € 720,00 (si conferma per l'anno 2018 l'indennità pari ad € 1,00 giornaliera)
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari: Marco Dalla Libera e Silvio Bellin

INDENNITA'

Responsabilità di ufficiale stato civile

- Descrizione: questa indennità va attribuita ai dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.
- Importo presunto: € 600,00
- Riferimento al contratto: art. 70 – quinquies del CCNL 21-05-2018
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari, Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

PROGETTI INCENTIVANTI

AREA TECNICA

- | | |
|---|----------------|
| 1- PROGETTO: progetto sgombero neve e ghiaccio | MAX € 1.000,00 |
| 2- PROGETTO: progetto potenziamento degli interventi stradali per emergenze | MAX € 900,00 |

AREA AMMINISTRATIVO-TRIBUTARIA

- | | |
|--|--------------|
| 1- PROGETTO: controllo tributario | MAX € 300,00 |
| 2- PROGETTO: trasmiss.telematica contratti e attivazione pacchetto applicativo | MAX € 300,00 |

AREA SERVIZI FINANZIARI

- | | |
|--|------------|
| 1- PROGETTO: rilevazione telematica dei pagamenti e incassi SIOPE+ | MAX 300,00 |
|--|------------|

ALTRE DESTINAZIONI

Incentivi progettazioni lavori pubblici

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 tra le risorse variabili non soggetti al limite rientrano gli incentivi funzioni tecniche ex art. 92, c-5 e 6 D.Lgs n. 163/2006 del valore di € 1.770,00 oltre agli oneri CPDEL e IRAP c/ente per € 570,15 e quindi la spesa complessiva per l'Ente ammonta ad € 2.340,15

C) Effetti abrogati

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto il contratto attuale è un contratto ponte tra il vecchio contratto e il nuovo sottoscritto il 21/05/2018.

Infatti, come previsto dall'ipotesi di contrattazione decentrata sottoscritta il 18/12/2018:

- Vi è l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto dall'Unione Colli Berici Val Liona ha riguardato il periodo 2013/2015, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, questa amministrazione intende avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021;
- Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo annuale, le parti convengono di applicare il relativo CCI sottoscritto il 21/03/2013 da parte dell'Unione Colli Berici Val Liona (con le modifiche apportate al sistema di valutazione del personale) anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia;
- Si conviene altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

//