



# COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019

Il giorno 13 (tredici) del mese di dicembre dell'anno 2019 (duemiladiciannove), presso la sede principale del Comune di Val Liona sita in p.zza Marconi, n. 1 della frazione di Grancona, ha avuto luogo la riunione tra le delegazioni trattanti, di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018 così formate:

1) per la parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 78 del 19/06/2018:

- **Dott.ssa Roberta DI COMO**, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- **Rag. Gianna BELLINI**, responsabile area finanziaria, componente;
- **Dr.ssa Laura PISTORE**, responsabile area amministrativo-tributaria, componente;
- **Ing. Evelin STORATO**, responsabile area tecnica, componente;

2) per la parte sindacale dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie di CCNL e dalle rappresentanze sindacali unitarie:

- **Gaetana PASQUALOTTO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Renato LANARO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FP;
- **Francesco URBANI**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CSA;
- **Marco DALLA LIBERA**, RSU;

L'incontro ha avuto ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo 2019 del Comune di Val Liona - parte economica - di seguito riportata:

### PREMESSO CHE:

- con legge regionale n. 5 del 17/02/2017 è stato istituito il Comune di Val Liona, Ente derivante dalla fusione dei Comuni di Grancona e San Germano dei Berici;
- con Determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 96 del 26/11/2019 è stato approvato il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2019, parte stabile e variabile, che ammonta ad € 35.554,55;
- che lo stesso dovrà essere integrato con le risorse variabili non soggetti a limite, quali gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 92, c.5 e 6 D.Lgs. 163/2006, dopo approvazione dello specifico regolamento;
- con direttiva della Giunta comunale riunita in data 05/12/2019 è stato disposto di destinare € 2.000,00 per le progressioni orizzontali anno 2019;
- dall'analisi degli atti sopracitati non risultano esserci risorse decentrate di parte variabile **soggette** a limite;
- con deliberazione di Giunta Comunale riunitasi in data 12/12/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del presente contratto;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

### Art. 1 - Oggetto

Il giorno 9 ottobre 2019 è stato sottoscritto il verbale per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte normativa per il triennio 2019/2021. Nella medesima sede è stato stabilito che il contratto sarà concluso con l'accordo sulla parte economica.

Questo contratto rappresenta la contrattazione decentrata integrativa, parte economica dell'anno 2019.

### Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle categorie A, B, C, e D del nuovo sistema di classificazione del personale.

### Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2019.
2. Le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

### Art. 4 – Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche in essere per l'anno 2019 ammonta ad € 19.491,95 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2018.
2. Per l'anno 2019, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 6.309,36 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio.
3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 25.801,31

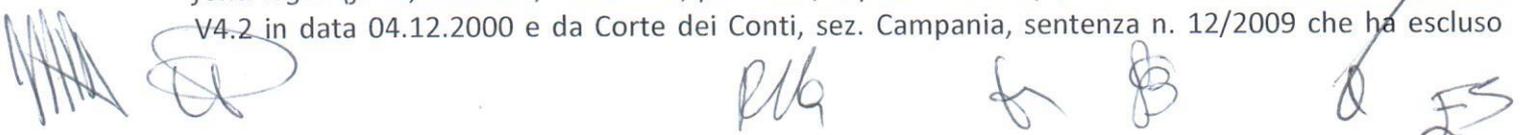
### Art. 5 – Progressioni economiche all'interno della categoria

Come previsto nella direttiva della Giunta Comunale riunitasi in data 05/12/2019 viene stabilito che per il 2019 vengano destinati € 2.000,00 per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale, con i criteri previsti nel nuovo contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 9 ottobre 2019, parte giuridica.

### Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro – MAX € 2.890,00

**1. Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 70-bis CCNL 21-05-2018) viene corrisposta:**

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
- importo presunto: **€ 1.095,00 a dipendente** (indennità pari ad € 3,00 giornaliera), totale **€ 2.190,00**;
- spetta esclusivamente *“per il periodo di effettiva esposizione al rischio”* in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata a consuntivo nell'anno seguente. Di conseguenza il relativo importo *“dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalla disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattie, maternità, permessi, aspettative ecc.)”*, come stabilito dall'ARAN, parere V4.2 in data 04.12.2000 e da Corte dei Conti, sez. Campania, sentenza n. 12/2009 che ha escluso



l'erogazione della predetta indennità "a tappeto" prevedendo che, della stessa possano beneficiare solo quei soggetti che siano effettivamente esposti al rischio

- Beneficiari: 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne (Marco Dalla Libera e Silvio Bellin)

**2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI** (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018, e come previsto dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 9 ottobre 2019 è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- Importo presunto: **€ 700,00**
- Beneficiari: Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

#### **Art. 7 – Performance individuale e organizzativa – MAX € 4.863.24**

Come previsto dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 80% performance individuale
- 20% performance organizzativa

#### **Art. 8 – Attivazione nuovi servizi art. 67, comma 3 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018**

1. Non sono previste risorse variabili aggiuntive di cui all'oggetto (per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) dal momento che l'Ente non dispone di effettive capacità di bilancio a ciò finalizzate.

#### **Art. 9 – Riepilogo destinazione risorse decentrate**

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 96 del 26/11/2019 corrispondono ad **€ 35.554,55**;
  - a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 25.801,31**;
  - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna: **€ 9.753,24**;
  - c. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016: quote per la progettazione € / (art. 67, c. 3, lett. C) CCNL 2016-2018);
2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:



**Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2019**

DESCRIZIONE	Anno 2019
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
Progressioni economiche orizzontali	19.491,95
Indennità di comparto	6.309,36
Specifiche responsabilità	0
Altre ....	0
<b>Totale parziale</b>	<b>25.801,31</b>
<b>UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
Nuove progressioni orizzontali dal 2019	2.000,00
Indennità di condizioni lavoro	2.190,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	4.863,24
Progettazioni interne ex art. 92 del D.Lgs.163/2006	0
<b>Totale parziale</b>	<b>9.753,24</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>35.554,55</b>

**Art. 10 – Norma transitoria e finale**

1. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

LE PARTI, DATA LETTURA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO.

Val Liona, 13/12/2019

Il Presidente delegazione trattante di parte datoriale

Dott.ssa Roberta DI COMO

La componente delegazione trattante

rag. Gianna BELLINI

La componente delegazione trattante

dr.ssa Laura PISTORE

La componente delegazione trattante

Ing. Evelin STORATO

R.S.U.

Marco DALLA LIBERA

Il rappresentante territoriale UIL

Gaetana PASQUALOTTO

Il rappresentante territoriale CISL

Renato LANARO

Il rappresentante territoriale CSA

Francesco URBANI