



## COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate

#### PARTE I: relazione illustrativa (art. 40 c. 3-sexies, D.lgs. 165/2001)

##### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _06/12/2019__ Contratto <u>13/12/2019</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno/i __2019__
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Di Como Roberta - segretario comunale Componente: Bellini Gianna - responsabile area finanziaria Componente: Storato Evelin - responsabile area tecnica –assente giustificata Componente: Pistore Laura - responsabile area amministrativo tributaria – assente giustificata  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – FP, FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpo), DICCAP-SULPM  Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa(elenco sigle) : UIL e CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle) : <u>CISL - UIL</u>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2019</u>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisito il parere del Revisore del Conto Massimo dr. Cavallari In data <u>12/12/2019</u>

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Revisore del Conto abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 23/05/2019 (approvazione PEG e Piano delle Performance)</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Deliberazione di G.C. n. 99 del 13/11/2017</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, per quanto di competenza</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Il presente contratto costituisce e ripartisce il fondo produttività dell'anno 2019.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione della responsabile area finanziaria n. 96 del 26/11/2019.

*B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione\*

Il giorno 9 ottobre 2019 è stato sottoscritto il verbale per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte normativa per il triennio 2019/2021.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**INDENNITA'**

**Indennità di condizione lavoro – ex indennità di rischio**

- Descrizione: questa indennità va attribuita al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale.
- Riferimento al contratto: art. 70-bis CCNL 21-05-2018
- importo presunto: **€ 1.095,00 a dipendente** (indennità pari ad € 3,00 giornaliera), **totale € 2.190,00**
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari: Marco Dalla Libera e Silvio Bellin

## INDENNITA'

### Responsabilità di ufficiale stato civile

- Descrizione: questa indennità va attribuita ai dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.
- Importo presunto: **€ 350,00 a dipendente**
- Riferimento al contratto: art. 70 – quinquies del CCNL 21-05-2018
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari, Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

Come previsto dall'art. 14 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- **80% performance individuale**
- **20% performance organizzativa**

### C) Effetti abrogati

/

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Come previsto nella direttiva della Giunta Comunale riunitasi in data 05/12/2019 e nell'ipotesi di contrattazione decentrata per il riparto del fondo produttività sottoscritta in data 06/12/2019 viene stabilito che per il 2019 vengano destinati € 2.000,00 per l'applicazione dell'istituto della **progressione orizzontale**, con i criteri previsti nel nuovo contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 9 ottobre 2019, parte giuridica.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

## Parte II: Anno 2018 - relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione area finanziaria n. 96 del 26/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.687,45
Risorse stabili (non soggette a vincoli)	1.777,10
Risorse variabili (non soggette a vincoli)	90,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>35.554,55</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è stata quantificata in € 36.243,25 (di cui € 33.687,45 + 1.777,10 non soggette a vincoli).

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2019, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	33.687,45

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2 lett. B dichiarazione congiunta)	778,70
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 -dichiarazione congiunta n. 5	998,40
<b>Totale</b>	<b>1.777,10</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione *	Importo
Risparmio da lavoro straordinario	90,00

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: *Voce non presente*

## Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Voce non presente*

## **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.801,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.309,36
Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	19.491,95
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>25.801,31</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.753,24 così suddivise:

Descrizione		Importo
Totale costituzione fondo (sezione IV del Modulo I)	+	35.554,55
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (totale tabella precedente)	-	25.801,31
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	+	0
<b>totale</b>		<b>9.753,24</b>

### Sezione III - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione (voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018)</b>	<b>Importo</b>
Indennità di condizioni lavoro	2.190,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance individuale e organizzativa	4.863,24
Progressioni orizzontali	2.000,00
<b>Totale parziale</b>	<b>9.753,24</b>

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 25.801,31 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.554,55.

- b. *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 67, comma 3, lettera E) del CCNL 21/05/2018, in quanto trattasi solo di risparmio del lavoro straordinario anno precedente.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Si attesta che gli incentivi per la performance individuale e organizzativa verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e alla valutazione di ogni dipendente.

- d. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Come previsto dall'ipotesi di contrattazione decentrata per la determinazione dei criteri per il riparto del fondo produttività anno 2019, sottoscritta in data 06/12/2019 vengono destinati € 2.000,00 per le progressioni orizzontali, utilizzando i criteri previsti nel nuovo contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 09/10/2019, parte giuridica.

**Modulo 3 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016:

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>				
	<b>ANNO 2016</b>		<b>ANNO 2019</b>	
<b>TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI</b>	<b>€ 38.114,57</b>		<b>€ 35.554,55</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010				
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
<b>TOTALE</b>		<b>€ 38.114,57</b>		<b>€ 35.554,55</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	€ - 4.427,12		€ - 1.867,10	
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>€ - 4.427,12</b>		<b>€ - 1.867,10</b>
<b>TOTALE AL NETTO VOCI ESCLUSE</b>		<b>€ 33.687,45</b>		<b>€ 33.687,45</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	€ 34.051,25	€ 34.051,25	€ 34.751,25	€ 34.751,25
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		-		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno -)		-		€ - 700,00
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 71.338,70</b>		<b>€ 71.338,70</b>
DECURTAZIONE AI SENSI ART. 23, CO. 2 D. LGS. N. 75/2017				

### Sezione III - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione (voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018)	Importo
Indennità di condizioni lavoro	2.190,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance individuale e organizzativa	4.863,24
Progressioni orizzontali	2.000,00
<b>Totale parziale</b>	<b>9.753,24</b>

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*
- Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 25.801,31 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.554,55.
- b.** *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*
- Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 67, comma 3, lettera E) del CCNL 21/05/2018, in quanto trattasi solo di risparmio del lavoro straordinario anno precedente.
- c.** *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*
- Si attesta che gli incentivi per la performance individuale e organizzativa verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e alla valutazione di ogni dipendente.
- d.** *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
- Come previsto dall'ipotesi di contrattazione decentrata per la determinazione dei criteri per il riparto del fondo produttività anno 2019, sottoscritta in data 06/12/2019 vengono destinati € 2.000,00 per le progressioni orizzontali, utilizzando i criteri previsti nel nuovo contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 09/10/2019, parte giuridica.