

COMUNE DI VAL LIONE

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Lione (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Il giorno 28 (ventotto) del mese di dicembre dell'anno 2018 (duemiladiciotto), presso la sede principale del Comune di Val Lione sita in p.zza Marconi, n. 1 della frazione di Grancona, ha avuto luogo la riunione tra le delegazioni trattanti, di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018 così formate:

1) per la parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 78 del 19/06/2018:

- **Dott.ssa Roberta DI COMO**, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- **Rag. Gianna BELLINI**, responsabile area finanziaria, componente;
- **Rag. Laura PISTORE**, responsabile area amministrativo-tributaria, componente;
- **Ing. Evelin STORATO**, responsabile area tecnica, componente;

2) per la parte sindacale dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei ccnl e dalle rappresentanze sindacali unitarie:

- **Gaetana PASQUALOTTO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Lanaro RENATO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FP;
- **Francesco URBANI**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CSA;
- **Marco DALLA LIBERA**, RSU;

L'incontro ha avuto ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo 2018 del Comune di Val Lione - parte economica - di seguito riportata:

PREMESSO CHE:

- con legge regionale n. 5 del 17/02/2017 è stato istituito il Comune di Val Lione, Ente derivante dalla fusione dei Comuni di Grancona e San Germano dei Berici;
- con Determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 1 del 27/01/2018 e successivamente modificata con determinazione n. 75 del 27/10/2018 è stato approvato il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2018, parte stabile e variabile, che ammonta ad € 36.236,15;
- con delibera di Giunta comunale n. 148 del 29/11/2018 venivano impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per l'accordo decentrato integrativo 2018, contenente anche l'approvazione dei progetti obiettivo;
- dall'analisi degli atti sopracitati non risultano esserci risorse decentrate di parte variabile **soggette a limite**;
- con delibera di Giunta comunale n. 155 del 20/12/2018 veniva autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del presente accordo;
- con nota acquisita al prot.n. 9801 del 20/12/2018 è stato acquisito il parere del revisore del conto, dr. Cavallari Massimo;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto

1. L'Ente deve approvare in tempi brevi il nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 e nell'attesa che si stipuli questo nuovo atto le parti stabiliscono quanto segue:
 - Vi è l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto dall'Unione Colli Berici Val Lione ha riguardato il periodo 2013/2015, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
 - In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, questa amministrazione intende avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021;
 - Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo annuale, le parti convengono di applicare il relativo CCI sottoscritto il 21/03/2013 da parte dell'Unione Colli Berici Val Lione (con le modifiche apportate al sistema di valutazione del personale) anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia;
 - Si conviene altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche;
2. In caso di dubbio sulle materie che costituiscono oggetto di contrattazione, trovano applicazione gli orientamenti applicativi emanati dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante nelle pubbliche amministrazioni (ARAN)

Art. 2 - Destinatari

1. Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle categorie A, B, C, e D del nuovo sistema di classificazione del personale, non titolari di posizione organizzativa.

Art. 3 - Procedure per la sottoscrizione

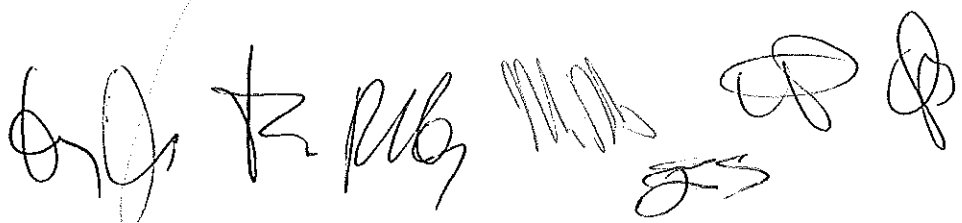
1. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3ter del DLgs. n. 165/2001 e s.m.i., il contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:
 - sia firmato da almeno il Rappresentante Sindacale Unitario;
 - sia firmato dalla delegazione di parte datoriale, previo atto autorizzativo da parte della giunta comunale e sentito il parere del revisore contabile del Comune in merito alla compatibilità dei costi del C.C.D.I. con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Art. 4 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2018.
2. Le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 5 - Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2018 ammonta ad € 20.051,50 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2017.
2. Per l'anno 2018, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a €. 6.383,16 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti in servizio al 01/01/2018.
3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 26.434,66



Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro – MAX € 1.320,00

1. Indennità di condizione lavoro (art. 70-bis CCNL 21-05-2018) – ex indennità di rischio viene corrisposta:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
- importo presunto: **€ 720,00** (si conferma per l'anno 2018 l'indennità pari ad € 1,00 giornaliera);
- spetta esclusivamente *"per il periodo di effettiva esposizione al rischio"* in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata a consuntivo nell'anno seguente. Di conseguenza il relativo importo *"dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalla disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattie, maternità, permessi, aspettative ecc.)"*, come stabilito dall'ARAN, parere V4.2 in data 04.12.2000 e da Corte dei Conti, sez. Campania, sentenza n. 12/2009 che ha escluso l'erogazione della predetta indennità *"a tappeto"* prevedendo che, della stessa possano beneficiare solo quei soggetti che siano effettivamente esposti al rischio

➤ Beneficiari: Marco Dalla Libera e Silvio Bellin

2. Responsabilità di ufficiale stato civile.

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018, è prevista la conferma anche per l'anno 2018 dell'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 300,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- Importo presunto: **€ 600,00**
- Beneficiari: Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

Art. 7 – Performance organizzativa –

1. La performance organizzativa del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Val Lione avviene mediante la ripartizione della somma di **€ 2.800,00** sulla base dei progetti obiettivo indicati al successivo articolo e riconosciuta al/ai dipendente/dipendenti da parte del proprio Responsabile di Area sulla base del grado di raggiungimento dei progetti obiettivo assegnati alla sua Area.
2. Sono, pertanto, indicate di seguito le seguenti condizioni essenziali e legittimanti:
 - a) elaborazione di un apposito progetto che dimostri sempre l'esistenza di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività, in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati standard e/o indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità; risultati che siano sfidanti in quanto possano essere conseguiti solo tramite un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto;
 - b) incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;
 - c) accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Responsabile Area;
 - d) garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato.

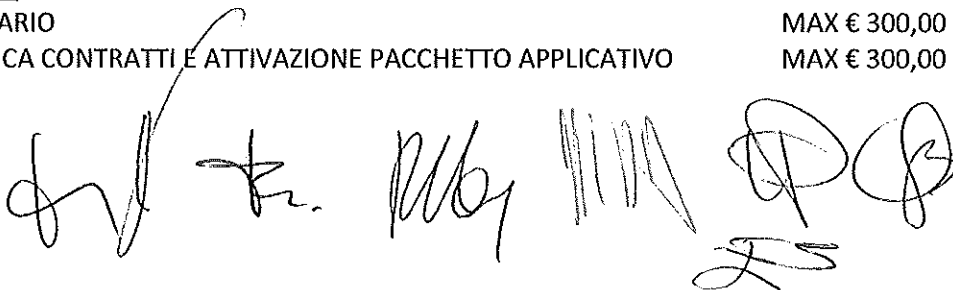
Art. 8 – Progetti obiettivo di performance organizzativa-

AREA TECNICA

- | | |
|---|----------------|
| 1- PROGETTO: PROGETTO SGOMBERO NEVE E GHIACCIO | MAX € 1.000,00 |
| 3- PROGETTO: PROGETTO POTENZIAMENTO DEGLI INTERVENTI STRADALI PER EMERGENZE | MAX € 900,00 |

AREA AMMINISTRATIVO-TRIBUTARIA

- | | |
|--|--------------|
| 1- PROGETTO: CONTROLLO TRIBUTARIO | MAX € 300,00 |
| 2- PROGETTO: TRASMISS.TELEMATICA CONTRATTI E ATTIVAZIONE PACCHETTO APPLICATIVO | MAX € 300,00 |



AREA SERVIZI FINANZIARI

1- PROGETTO: RILEVAZIONE TELEMATICA DEI PAGAMENTI E INCASSI SIOPE+

MAX 300,00

Art. 9 – Produttività collettiva

1. Le somme che residuano dalla ripartizione di quelle connesse agli specifici obiettivi di performance organizzativa per un importo di € 3.911,49 saranno ripartite tra il personale dipendente, secondo le modalità stabilite dal nuovo sistema di Valutazione della performance di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018. La definizione dei criteri per l'erogazione del premio individuale verrà effettuata in sede di contrattazione decentrata triennale.

Art. 10– Progressioni economiche all'interno della categoria –

1. Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2018.

Art. 11 -Risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lettera c) Progettazioni interne D.Lgs. 163/2006-

1. Gli incentivi per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti sono erogabili ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti dal Regolamento comunale.

2. In particolare, la disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale.

3. Si dà atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 tra le risorse variabili non soggetti al limite rientrano gli incentivi funzioni tecniche ex art. 92, c-5 e 6 D.Lgs n. 163/2006 del valore di € 1.770,00 oltre agli oneri CPDEL e IRAP c/ente per € 570,15 e quindi la spesa complessiva per l'Ente ammonta ad € 2.340,15; Si tratta di incentivi per RUP delle seguenti opere pubbliche:

- a) completamento e miglioramento arredo urbano e messa in sicurezza viabilità centro storico di San Germano dei Berici: - importo netto spettante € 877,00 (Barcaro Rita), contributi e irap per € 282,50, e così per una spesa complessiva all'interno del quadro economico dell'opera di € 1.159,51;
- b) messa in sicurezza incrocio di Via Brunelli e Rossini mediante ammodernamento struttura viaria esistente (Piazza Villa del Ferro): importo netto spettante € 893,00 (Barcaro Rita € 857,00 e Cariolato Claudio € 36,00), contributi e irap per € 287,64, e così per una spesa complessiva all'interno del quadro economico dell'opera di € 1.180,64;

Art. 12 – Attivazione nuovi servizi art. 67, comma 3 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018

1. Non sono previste risorse variabili aggiuntive di cui all'oggetto (per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) dal momento che l'Ente non dispone di effettive capacità di bilancio a ciò finalizzate.

Art. 13 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

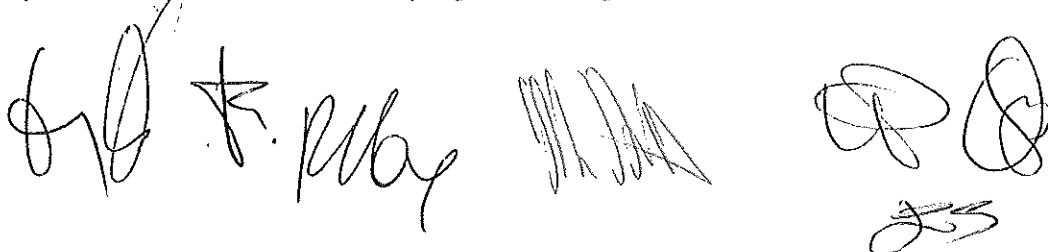
1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 75 del 27/10/2018 corrispondono ad **€ 36.236,15**;

a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 26.434,66**;

b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna: **€ 8.031,49**;

c. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016: quote per la progettazione **€ 1.770,00** (art. 67, c. 3, lett. C) CCNL 2016-2018;

2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:



Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018

DESCRIZIONE	Anno 2018
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	20.051,50
Indennità di comparto	6.383,16
Specifiche responsabilità	0
Altre	0
Totale parziale	26.434,66
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali dal 2018	0
Indennità di condizioni lavoro	720,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	600,00
Progetti-obiettivo specifici	2.800,00
Produttività collettiva	3.911,49
Progettazioni interne ex art. 92 del D.Lgs.163/2006	1.770,00
Totale parziale	9.801,49
Totale Complessivo	36.236,15

Art. 14 –Norma transitoria e finale

1. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

LE PARTI, DATA LETTURA DELLA PREINTESA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018, DICHIARANO DI APPROVARLA E SOTTOSCRIVERLA.

Val Lione, 28/12/2018

Il Presidente delegazione trattante di parte datoriale

Dott.ssa Roberta DI COMO

La componente delegazione trattante

rag. Gianna BELLINI

La componente delegazione trattante

Ing. Evelin STORATO

La componente delegazione trattante

rag. Laura PISTORE

R.S.U.

Dalla Libera Marco

Il rappresentante territoriale C.S.A.

Urbani Francesco

Il rappresentante territoriale UIL

Pasqualotto Gaetana

Il rappresentante territoriale CISL

Lanaro Renato

