



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Lione (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Il giorno 30 (trenta) del mese di dicembre dell'anno 2022 (duemilaventidue), presso la sede del Comune di Val Lione sita in piazza Marconi n. 1 della frazione di Grancona, ha avuto luogo la riunione tra le delegazioni trattanti, di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018 così formate:

1) per la parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 122 del 06/12/2022:

- **Dr.ssa Erika Grande**, Segretario e Presidente della delegazione trattante parte pubblica;
- **Rag. Gianna BELLINI**, responsabile area finanziaria, componente;
- **Dr.ssa Laura PISTORE**, responsabile area amministrativo-tributaria, componente;
- **Ing. Evelin STORATO**, responsabile area tecnica, componente assente;

2) per la parte sindacale dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei CCNL e dalle rappresentanze sindacali unitarie:

- **Gaetana PASQUALOTTO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Lanaro RENATO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FPS;
- **Debora CALDIERARO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CGIL;
- **Marco DALLA LIBERA**, RSU;

PREMESSO CHE:

- in data 13.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo CCDI, contenente sia la disciplina di aspetti parte normativi che economici, valevole per il triennio 2019-2021;
- con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 9 del 15/02/2022 è stato approvato il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2022, con indicazione delle risorse di parte stabile;
- le risorse variabili del medesimo fondo, oltre al risparmio del lavoro straordinario anno precedente, sono composte quindi da incentivi per funzioni tecniche di cui al D.lgs. 50/2016 e da incentivi per la gestione delle entrate, con applicazione dei relativi regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 06/12/2022 con la quale ha preso atto che in parte variabile il fondo include:

- la somma complessiva di € 696,60 destinata a compensare le attività previste dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche - art. 3, comma 3, lett. c, CCNL 2016/2018);
- la somma complessiva di € 1.049,10 a titolo di compenso per la gestione delle entrate, ai sensi art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018;
- € 2.018,93 derivanti da economie nell'utilizzo del fondo dello straordinario;

DATO ATTO CHE la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 06/12/2022 ha dato i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti del Comune di Val Lione, relativo all'anno 2022:

- la distribuzione delle risorse economiche venga fatta nel rispetto del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (e relative schede di valutazione del personale), con conferma delle previsioni dell'art. 7 del CCDI 2019/2021;
- la somma di parte stabile, sia destinata alle progressioni economiche nell'importo complessivo massimo di € 3.000,00, applicando i criteri previsti dal comma 3 lett. a) e lett. b) dell'art. 8 CCDI 2019/2021 con esclusione della applicazione di:
 - a) obbligo di presentazione domanda (ex comma 2), con partecipazione d'ufficio di tutti i dipendenti aventi potenzialmente diritto, senza necessità di pubblicazione di apposito avviso;
 - b) anzianità di 36 mesi al 31/12 dell'anno precedente (ex comma 6), da portare a 24 mesi, conformemente alle previsioni del CCNL;"
- di procedere con n. 1 progressione orizzontale per ogni singola categoria giuridica (B, C, D);

RILEVATO che in data 12/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del fondo produttività anno 2022 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica, dal Rappresentante sindacale unitario e dalle rappresentanze sindacali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 15/12/2022 con la quale si è stabilito di destinare i risparmi della retribuzione di posizione delle PO nella misura del 70% (del totale dei risparmi) al fondo del salario accessorio di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 (e corrispondente art. 79 del CCNL 2019/2021) e nella misura del 30% (del totale dei risparmi) all'indennità di risultato delle PO (procedura che è stata oggetto di confronto, con identità di posizioni delle parti in data 12/12/2022; il 70% dei risparmi, confluiti nel fondo dei dipendenti, vanno distribuiti secondo i criteri approvati con il CCDI dei dipendenti del Comune di Val Lione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 20/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, munita del parere del revisore del conto;

RICHIAMATA la determinazione dell'area finanziaria n. 101 del 20/12/2022 con la quale si provvede alla modifica del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e si provvede a calcolare i risparmi sulle indennità di posizione dell'anno 2022, i quali corrispondono ad € 4.200,00, per cui € 2.940,00 vengono destinati al fondo collettivo, mentre € 1.260,00 all'integrazione dell'indennità di risultato delle PO; il fondo risulta quindi costituito nell'ammontare complessivo di € 42.169,18 così composto:

PARTE STABILE per un importo complessivo di Euro 35.464,55 così distinto:

- Euro 33.687,45 importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1);
- Euro 998,40 art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;
- Euro 778,70 art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;

PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE

- Euro 2.940,00 relativa al risparmio dell'indennità di posizione delle PO;

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE per l'importo di Euro 3.764,63 così distinto:

- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - Euro 2.018,93;
- ex art. 67, comma 3, lett. c): somme relative a specifiche disposizioni di legge, quali incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: Euro 696,60, come determinato con provvedimento dell'area tecnica n. 161 del 29/12/2022;
- ex art. 67, comma 3, lett. c): somme relative a specifiche disposizioni di legge, quali incentivi per la gestione delle entrate come determinati con provvedimento area finanziaria n. 100 del 19/12/2022: Euro 1.049,10;

L'incontro ha ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo 2022 del Comune di Val Lione - **parte economica** - di seguito riportata:

Art. 1 - Oggetto

Definizione dei criteri per il riparto delle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022. Definizione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche relative all'anno 2022.

Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle categorie B, C, e D del nuovo sistema di classificazione del personale.

Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2022.
2. Le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

Art. 4 - Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche in essere per l'anno 2022 ammonta ad € 23.726,48 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2021.
2. Per l'anno 2022, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 6.383,16 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio.
3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 30.109,64. Le stesse saranno determinate definitivamente in base al personale dipendente al 31/12/2022.

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria

Come previsto nella delibera della Giunta comunale n. 122 del 06/12/2022 viene stabilito che per il 2022 viene applicato l'istituto della progressione orizzontale, per un valore massimo di **€ 3.000,00**.

La distribuzione delle risorse economiche viene fatta nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance (e relative schede di valutazione del personale), con conferma delle previsioni dell'art. 7 del vigente CCDI 2019/2021;

Vengono applicati i criteri previsti dal comma 3 lett. a) e lett. b) dell'art. 8 CCDI 2019/2021 **con esclusione della applicazione di:**

- a) obbligo di presentazione domanda (ex comma 2);
- b) anzianità di 36 mesi 31/12 dell'anno precedente (ex comma 6).

In sostituzione di quanto disapplicato, si prevede:

- a) partecipazione d'ufficio di tutti i dipendenti aventi potenzialmente diritto, senza necessità di pubblicazione di apposito avviso;
- b) anzianità di 24 mesi al 31/12 dell'anno precedente

Si prevede di effettuare al massimo n. 1 progressione orizzontale per ogni singola categoria giuridica (B, C, D). Nel caso in cui le risorse destinate alla progressione economica anno 2022 (di cui al primo comma), non consentano di effettuare tutte le progressioni potenzialmente previste, si effettueranno prima le progressioni nelle categorie inferiori.

Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro - MAX € 2.296,00

1. **Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 70-bis CCNL 21-05-2018)** viene corrisposta:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;

- importo presunto: **€ 1.446,00 complessivi** (per un'indennità di € 3,00 giornaliera).

I beneficiari sono i n. 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne.

L'indennità viene erogata solo per le giornate di lavoro effettivamente svolte e solo se l'attività svolta ricada nelle previsioni dell'art. 70-bis.

2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, inquadrato nelle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art. 70-quinquies del CCNL 21-05-2018, e come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo, è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- Importo presunto massimo complessivo: **€ 700,00**
- Beneficiari: n. 2 dipendenti cui sono attribuite qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018): ad integrazione dell'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo – parte giuridica sottoscritto in data 13.12.2019, e come determinata in sede di Contratto Decentrato-parte economica annuale 2021 sottoscritto il 29/12/2021 viene distribuita anche la indennità per specifiche responsabilità, la quale viene destinata a compensare l'incarico affidato al vice-segretario ai sensi dell'art. 16-ter della D.L. 162/2019. Per l'anno 2022 l'importo massimo da attribuire fino a metà luglio al vice-segretario ammonta a **€ 150,00**.

Art. 7 – Performance individuale e organizzativa – MAX € 5.017,84

Come previsto dall'art. 14 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 80% performance individuale, distribuita ai dipendenti sulla base della votazione riportata dalle sezioni II e III della scheda individuale;
- 20% performance organizzativa, riproporzionato al grado medio di raggiungimento degli obiettivi delle Aree (come riportato dalla sezione I della scheda di valutazione), distribuita in parti uguali tra i dipendenti.

Art. 8 – Attivazione nuovi servizi art. 67, comma 3 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018

1. Non sono previste risorse variabili aggiuntive di cui all'oggetto (per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) dal momento che l'Ente non dispone di effettive capacità di bilancio a ciò finalizzate.

Art. 9 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 122 del 16/10/2022 corrispondono ad **€ 35.464,55, oltre a risorse variabili per € 6.704,63 e così per complessivi € 42.169,18;**
 - a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 30.109,64;**
 - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna: **€ 10.313,84;**

c. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016 (art. 67, c. 3, lett. C) CCNL 2016-2018): quote per la progettazione € 696,60, quote per gestione entrate € 1.049,10;

2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2022

DESCRIZIONE	Anno 2022
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	23.726,48
Indennità di comparto	6.383,16
Totale parziale	30.109,64
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali	3.000,00
Indennità di condizioni lavoro	1.446,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies art. 1 del CCNL 21-05-2018 (incarico di vice-segretario)	150,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies art. 2 del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	5.017,84
Progettazioni interne ex art. 113 del D.Lgs.50/2016	696,60
Incentivi per recupero della TARI e IMU	1.049,10
Totale parziale	12.059,54
Totale Complessivo	42.169,18

Art. 10 – Utilizzo risparmi indennità di posizione delle PO

1. In esito al confronto avvenuto in data 12/12/2022 non sono emerse posizioni divergenti in merito alla proposta di destinare il 70% del totale dei risparmi, dell'indennità di posizione dei titolari di Posizione Organizzativa, al fondo del salario accessorio di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 (e corrispondente art. 79 del CCNL 2019/2021).
2. In esito alla contrattazione avvenuta in data 12/12/2022 si è approvata la modificazione del manuale n. 3 relativo ai "Criteri generali per la distribuzione dell'indennità di risultato delle PO" destinando i risparmi della retribuzione di posizione delle PO nella misura del 30% (del totale dei risparmi) all'indennità di risultato delle PO, secondo la disciplina indicata nell'allegata bozza di delibera.

Art. 11 – Norma transitoria e finale

1. Qualora l'ufficio tecnico determini entro il 31/12/2022 incentivi ulteriori spettanti all'ufficio tecnico per opere pubbliche, conseguenti a nuove disposizioni normative, si provvederà all'integrazione delle somme sopraindicate, con assunzione di appositi provvedimenti.
2. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

LE PARTI, DATA LETTURA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022, DICHIARANO DI APPROVARLA E SOTTOSCRIVERLA.

Val Lione, 30/12/2022

Il Presidente delegazione trattante di parte datoriale

La componente delegazione trattante

Dr. ssa Erika GRANDE

rag. Gianna BELLINI

Erika Grande
Gianna Bellini

La componente delegazione trattante

dr.ssa Laura PISTORE Laura PISTORE

La componente delegazione trattante

Ing. Evelin STORATO ASSENTE

R.S.U.

Dalla Libera Marco [Signature]

Il rappresentante territoriale UIL

Pasqualotto Gaetana [Signature]

Il rappresentante territoriale CISL

Renato Lanaro [Signature]

Il rappresentante territoriale CGIL

Debora Caldieraro [Signature]