



COMUNE DI VAL LIONE

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Lione (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate

PARTE I: relazione illustrativa (art. 40 c. 3-sexies, D.lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _12/12/2022____ Contratto 30/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno/i __2022____
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Grande Erika – segretario comunale Componente: Bellini Gianna - responsabile area finanziaria Componente: Storato Evelin - responsabile area tecnica (assente) Componente: Pistore Laura - responsabile area amministrativo tributaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – FP, FP-CGIL, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa(elenco sigle) : UIL-CGIL e CISL La stessa è stata sottoscritta dal Rappresentante sindacale unitario, Dalla Libera Marco Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle) :
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno _2022____
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisito il parere del Revisore del Conto Contiero dr. Stefano In data 20/12/2022

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Revisore del Conto abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 11/05/2022 (approvazione PEG e Piano delle Performance) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Deliberazione di G.C. n. 99 del 13/11/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si, per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Il presente contratto costituisce e ripartisce il fondo produttività dell'anno 2022.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione della responsabile area finanziaria n. 09 del 15/02/2022, n. 100 del 19/12/2022 e n. 101 del 20/12/2022;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'

Indennità di condizione lavoro – ex indennità di rischio

- Descrizione: questa indennità va attribuita al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale.
- Riferimento al contratto: art. 70-bis CCNL 21-05-2018
- importo presunto: **€ 1.446,00** complessivi (indennità pari ad € 3,00 giornaliera);
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari: Marco Dalla Libera e Silvio Bellin

INDENNITA'

Responsabilità di ufficiale stato civile

- Descrizione: questa indennità va attribuita ai dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.
- Importo presunto: **€ 350,00 a dipendente**
- Riferimento al contratto: art. 70 – quinquies del CCNL 21-05-2018
- Personale coinvolto: due dipendenti beneficiari, Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

INDENNITA'

- Incarico di vice-segretario

Ad integrazione dell'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo – parte giuridica sottoscritto in data 13.12.2019, viene determinata un'**Indennità per ulteriori specifiche responsabilità** (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018) la quale viene destinata a compensare l'incarico affidato al vice-segretario, del valore annuo di € 3.000,00 proporzionali alle ore di servizio che svolge effettivamente presso quest'ente. Per l'anno 2022 l'importo da al vice-segretario Graziotto Alessandro ammonta a € 150,00;

Come previsto dall'art. 14 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- **80% performance individuale**
- **20% performance organizzativa**

C) Effetti abrogati

/

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Come previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 122 riunitasi in data 16/12/2022 viene stabilito che per il 2022 si procede con le progressioni orizzontali fino ad un valore di € 3.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

Parte II: Anno 2022- relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione area finanziaria n. 09 del 15/02/2022, n. 100 del 19/12/2022 e n. 101 del 20/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.687,45
Risorse stabili (non soggette a vincoli)	1.777,10
Risorse variabili (non soggette a vincoli)	3.764,63
Risorse variabili (soggette a vincoli)	2.940,00
Residui anni precedenti	0
Totale	42.169,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è stata quantificata in € 35.464,55 (di cui € 33.687,45 + 1.777,10 non soggette a vincoli).

Ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell’anno 2022, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le “alte professionalità”, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	33.687,45

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2 lett. B dichiarazione congiunta)	778,70
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 -dichiarazione congiunta n. 5	998,40
Totale	1.777,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili NON SOGGETTE A LIMITE sono così determinate:

Descrizione *	Importo
Risparmio da lavoro straordinario	2.018,93
Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	696,60
Specifiche disposizioni di legge (incentivi gestione entrate)	1.049,10
	3.764,63

Le risorse variabili SOGGETTE A LIMITE sono così determinate:

Descrizione *	Importo
Risparmio indennità di posizione delle Posizioni Organizzative	2.940,00
	2.940,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: *Voce non presente*

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.109,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.383,16
Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	23.726,48
Altro	0
Totale	30.109,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.059,54 così suddivise:

Descrizione		Importo
Totale costituzione fondo	+	42.169,18

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (totale tabella precedente)	-	30.109,64
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	+	0
totale		12.059,54

Sezione III - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione (voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018)	Importo
Indennità di condizioni lavoro	1.446,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies c. 1 del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	150,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies c. 2 del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance individuale e organizzativa (compreso risparmio dell'indennità della retribuzione di posizione delle PO)	5.017,84
Progressioni orizzontali	3.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	696,60
Incentivi gestione entrate (art. 1 c. 1091 legge 30 dicembre 2018, n. 145)	1.049,10
Totale parziale	12.059,54

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 30.109,64 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.464,55.

- b.** *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 67, comma 3, lettera E) del CCNL 21/05/2018, in quanto trattasi solo di risparmio del lavoro straordinario anno precedente.

- c.** *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Si attesta che gli incentivi per la performance individuale e organizzativa verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e alla valutazione di ogni dipendente.

d. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 122 riunitasi in data 6/12/2022 viene stabilito che per il 2022 si procede con le **progressioni orizzontali** fino ad un valore di € 3.000,00;

Modulo 3 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2022:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	38.114,57		42.169,18	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010				
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE		38.114,57		42.169,18
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	- 4.427,12		- 5.541,73	0
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 4.427,12		- 5.541,73
TOTALE AL NETTO VOCI ESCLUSE		33.687,45		36.627,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	34.051,25	34.051,25	34.751,25	34.751,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		0
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		-		0
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno -)		-		- 700,00
DECURTAZIONE FONDO PO A FAVORE DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE				-2.940,00
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	3.600,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		71.338,70		71.338,45
DECURTAZIONE AI SENSI ART. 23, CO. 2 D. LGS. N. 75/2017				

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 250 – cod. 1.10-1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione area finanziaria n. 09 del 15/02/2022, n. 100 del 19/12/2022 e n. 101 del 20/12/2022 è stanziato nell'apposito capitolo di bilancio afferente la spesa di personale.

Val Liona, 30/12/2022



La Responsabile del servizio finanziario

Rag. Gianna Bellini