



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107



CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Il giorno 29 (ventinove) del mese di dicembre dell'anno 2021 (duemilaventuno), presso la sede del Comune di Val Liona sita in p.zza Marconi, n. 1 della frazione di Grancona, ha avuto luogo la riunione tra le delegazioni trattanti, di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018 così formate:

1) per la parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 78 del 19/06/2018:

- **Dr. Alessandro GRAZIOTTO**, Vice- Segretario e Presidente della delegazione trattante parte pubblica;
- **Rag. Gianna BELLINI**, responsabile area finanziaria, componente;
- **Dr.ssa Laura PISTORE**, responsabile area amministrativo-tributaria, componente;
- **Ing. Evelin STORATO**, responsabile area tecnica, componente;

2) per la parte sindacale dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei CCNL e dalle rappresentanze sindacali unitarie:

- **Gaetana PASQUALOTTO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Lanaro RENATO**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FPS;
- **Marco DALLA LIBERA**, RSU;

PREMESSO CHE:

- con legge regionale n. 5 del 17/02/2017 è stato istituito il Comune di Val Liona, Ente derivante dalla fusione dei Comuni di Grancona e San Germano dei Berici;
- in data 13.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo CCDI – parte normativa per il triennio 2019-2021;
- con Determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 22 del 15/03/2021 è stato approvato il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2021, parte stabile;
- con Determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 102 del 17/12/2021 sono stati determinati gli incentivi per la gestione delle entrate e il compenso ISTAT al personale servizi demografici, che ammonta ad € 1.201,14;
- con Determinazione del Responsabile area Tecnica n. 158 del 20/12/2021 sono stati determinati gli incentivi per le funzioni tecniche, che ammontano ad € 533,58;
- le risorse variabili, oltre al risparmio del lavoro straordinario anno precedente, sono composte quindi da incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 con applicazione del regolamento comunale, da incentivi per la gestione delle entrate e il compenso ISTAT al personale servizi demografici;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 18/12/2020 con la quale l'amministrazione dava i propri atti di indirizzo alla delegazione di parte pubblica l'individuazione per:

1. *Modificare il comma 2 dell'art. 8 del CDI sottoscritto il 13/12/2019 nel modo seguente: "Di norma, entro il mese di ottobre, dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste le*

progressioni, il Responsabile del servizio personale comunica ufficialmente ai dipendenti ~~pubblica un avviso pubblico destinato ai dipendenti, nel quale vengono indicate che l'ufficio sta procedendo con l'attribuzione delle progressioni orizzontali assegnabili nell'anno di riferimento come stabilito in contrattazione decentrata. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.~~

2. Modificare il comma 6 dell'art. 8 del CDI sottoscritto il 13/12/2019 nella parte in cui si stabilisce che "per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore ai 24 mesi (anziché 36 mesi attuali) dell'anno precedente l'attivazione della procedura;
3. Modificare il comma 3 dell'art. 8 del CDI sottoscritto il 13/12/2019 demandando alla delegazione di parte pubblica il compito di definire nuovi criteri per l'attribuzione dei 24 punti legati all'esperienza maturata;

EVIDENZIATO che alla data attuale il contratto Decentrato Integrativo non è stato ancora adeguato agli indirizzi espressi da questa Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 18/12/2020 ed è intenzione di questa amministrazione, visto che siamo al termine del triennio di validità di questo contratto decentrato, procedere con la destinazione di fondi per le progressioni orizzontali;

RICHIAMATA la deliberazione n. 133 del 16/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha espresso i propri atti di indirizzo in merito alle seguenti argomentazioni:

- Disapplicare i criteri legati ai 24 punti relativi all'esperienza maturata e procedere con assegnare i 100 punti esclusivamente sulla base della valutazione dei dipendenti, mantenendo il requisito dei 36 mesi di permanenza nella P.E. in godimento.
- Procedere, come previsto dal contratto giuridico in corso di validità, con la selezione tramite avviso pubblico destinato ai dipendenti che hanno diritto a parteciparvi, presentando la relativa istanza;
- Si proceda con le progressioni orizzontali destinando alle stesse un importo di € 4.200,00 di risorse stabili;
- Disciplinare un'indennità per specifiche responsabilità, ad integrazione dell'art. 12 del ns. Contratto decentrato integrativo – parte normativa, destinata a compensare l'incarico affidato al vice-segretario, del valore annuo di € 3.000,00 proporzionali alle ore di servizio che svolge effettivamente presso quest'ente;
- Il risparmio dell'indennità di risultato della responsabile dell'area tecnica, a seguito della convenzione attivata con il Comune di Bolzano Vicentino, andrà ripartito in parti uguali tra le responsabili dell'area finanziaria e amministrativo-tributaria in pari misura;
- Il risparmio dell'indennità di risultato della responsabile dell'area amministrativo-tributari, a seguito del periodo di aspettativa, andrà ripartito in parti uguali tra le responsabili dell'area finanziaria e tecnica, in pari misura;

RILEVATO che in data 20/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del fondo produttività anno 2021 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e dal Rappresentante sindacale unitario ma non dalle rappresentanze sindacali in quanto, come da nota a margine dell'ipotesi stessa, non intendono procedere alla sottoscrizione del contratto economico 2021 in quanto reca le due variazioni al Contratto Decentrato – parte normativa, e cioè la variazione dell'indennità per specifiche responsabilità al vice-segretario e la variazione della disapplicazione del criterio dei 24 punti per l'anzianità in sede di PEO;

L'incontro ha ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo 2021 del Comune di Val Liona - **parte economica** - di seguito riportata:

Art. 1 - Oggetto

Questo contratto rappresenta la contrattazione decentrata integrativa, parte economica dell'anno 2021.

Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle categorie B, C, e D del nuovo sistema di classificazione del personale.



Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2021.
2. Le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

Art. 4 – Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche in essere per l'anno 2021 ammonta ad € 21.604,49 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2020.
2. Per l'anno 2021, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 6.175,86 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio.
3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 27.780,35. Le stesse saranno determinate definitivamente in base al personale dipendente al 31/12/2021.

Art. 5 – Progressioni economiche all'interno della categoria

Come previsto nella delibera della Giunta Comunale riunitasi in data 17/12/2021 viene stabilito che per il 2021 viene applicato l'istituto della progressione orizzontale, per un valore massimo di € 4.200,00.

Si intende disapplicare i criteri legati ai 24 punti relativi all'esperienza maturata e procedere con assegnare i 100 punti esclusivamente sulla base della valutazione dei dipendenti, mantenendo il requisito dei 36 mesi di permanenza nella P.E. in godimento.

Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro – MAX € 2.770,00

1. Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 70-bis CCNL 21-05-2018) viene corrisposta:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
 - importo presunto: **€ 1.000,00 a dipendente** (indennità pari ad € 3,00 giornaliera), totale **€ 2.000,00**;
 - spetta esclusivamente *“per il periodo di effettiva esposizione al rischio”* in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata a consuntivo nell'anno seguente. Di conseguenza il relativo importo *“dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalla disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattie, maternità, permessi, aspettative ecc.)”*, come stabilito dall'ARAN, parere V4.2 in data 04.12.2000 e da Corte dei Conti, sez. Campania, sentenza n. 12/2009 che ha escluso l'erogazione della predetta indennità *“a tappeto”* prevedendo che, della stessa possano beneficiare solo quei soggetti che siano effettivamente esposti al rischio
- Beneficiari: 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne (Marco Dalla Libera e Silvio Bellin)

2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, del personale delle categorie B e C, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art.70 – quinquies del CCNL 21-05-2018, e come previsto dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 13.12.2019 è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella

misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

- Importo presunto: **€ 700,00**
- Beneficiari: Luca Zanellato e Antonio Tagliaferro

Ad integrazione dell'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo – parte giuridica sottoscritto in data 13.12.2019, viene determinata la seguente indennità:

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21-05-2018) la quale viene destinata a compensare l'incarico affidato al vice-segretario, del valore annuo di € 3.000,00 proporzionali alle ore di servizio che svolge effettivamente presso quest'ente. Per l'anno 2021 l'importo da attribuire dal 30/11/2021 al vice-segretario ammonta a circa € 70,00;

Art. 7 – Risparmio della Retribuzione risultato

Nel corso del 2021 le responsabili di area hanno avuto una riduzione dell'attività lavorativa per convenzione con altro ente e per aspettativa per mandato elettorale; l'economia della retribuzione di risultato, essendo stanziamento di bilancio, può essere gestita per le posizioni organizzative. Le economie presunte ammontano ad **€ 373,98**.

Il risparmio dell'indennità di risultato della responsabile dell'area tecnica, a seguito della convenzione attivata con il Comune di Bolzano, andrà ripartito in parti uguali tra le responsabili dell'area finanziaria e amministrativo-tributaria in pari misura;

Il risparmio dell'indennità di risultato della responsabile dell'area amministrativo-tributari, a seguito del periodo di aspettativa, andrà ripartito in parti uguali tra le responsabili dell'area finanziaria e tecnica, in pari misura;

Art. 8 – Performance individuale e organizzativa – MAX € 3.581,18

Come previsto dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 80% performance individuale
- 20% performance organizzativa

Art. 9 – Attivazione nuovi servizi art. 67, comma 3 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018

1. Non sono previste risorse variabili aggiuntive di cui all'oggetto (per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) dal momento che l'Ente non dispone di effettive capacità di bilancio a ciò finalizzate.

Art. 10 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 22 del 15/04/2021 - 102 del 17/12/2021 e n. 103 del 20/12/2021 corrispondono ad **€ 40.066,26**;
 - a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 27.780,35**;
 - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna: **€ 10.551,18**;
 - c. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016 (art. 67, c. 3, lett. C) CCNL 2016-2018): quote per la progettazione **€ 533,58**, quote per gestione entrate **€ 1.084,12** e compensi per rilevazioni ISTAT **€ 117,02**;

2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2021

DESCRIZIONE	Anno 2021
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	21.604,49
Indennità di comparto	6.175,86
Specifiche responsabilità	0
Altre	0
Totale parziale	27.780,35
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali	4.200,00
Indennità di condizioni lavoro	2.000,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies art. 1 del CCNL 21-05-2018 (incarico di vice-segretario)	70,00
Specifiche responsabilità - dall'art.70 – quinquies art. 2 del CCNL 21-05-2018 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	3.581,18
Progettazioni interne ex art. 92 del D.Lgs.163/2006	533,58
Incentivi per recupero della TARI e IMU	1.084,12
Compensi per censimento ISTAT	117,02
Totale parziale	12.285,90
Totale Complessivo	40.066,25

Art. 10 – Norma transitoria e finale

1. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.
2. La definitiva quantificazione del fondo verrà effettuata con successiva determinazione con i dati del 31/12/2021.

LE PARTI, DATA LETTURA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021, DICHIARANO DI APPROVARLA E SOTTOSCRIVERLA.

Val Liona, 29/12/2021

Il Presidente delegazione trattante di parte datoriale

Dr. Alessandro GRAZIOTTO

La componente delegazione trattante

rag. Gianna BELLINI

La componente delegazione trattante

dr.ssa Laura PISTORE

La componente delegazione trattante

Ing. Evelin STORATO

R.S.U.

Dalla Libera Marco



Alessandro Graziotto

Gianna Bellini

Evelin Storato

Marco Dalla Libera

NOTA A VERBALE DELLE RAPPRESENTANZE TERRITORIALI

Le rappresentanze territoriali dichiarano che non intendono procedere alla sottoscrizione del contratto economico 2021 che reca le due variazioni al Contratto Decentrato –parte normativa, e cioè la variazione dell'indennità per specifiche responsabilità al vice-segretari e la variazione della disapplicazione del criterio dei 24 punti per l'anzianità in sede di PEO.

Per poter procedere all'applicazione delle progressioni orizzontali chiede l'apposizione della presente nota a verbale.

Inoltre, osserva che le rappresentanze non sono state messe in grado di poter accedere a tutti gli istituti contrattuali (tra i quali l'assemblea) per l'imminente scadenza dei termini per la sottoscrizione del presente contratto.

Sottolinea che il vice-segretario non si remunera attingendo dalle risorse del fondo dei dipendenti indicando che questo tipo di retribuzione deve essere gestito in modo diverso.

Le parti territoriali ribadiscono che non intendono procedere alla sottoscrizione del presente contratto, ma chiedono l'apposizione di questa nota a verbale. Dichiarano che l'RSU interno procederà con la firma.

Val Liana 20/xu/2021

Paolo Ferrero OIL FPC
Gianluigi Rossi CCSI FP