

ORIGINALE

Deliberazione n. 6 del 30-01-2025



COMUNE DI VAL LIONA

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027

Oggi **trenta** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore **19:40**, convocata in seguito a regolare invito si è riunita, presso la sede municipale di San Germano dei Berici, la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Presenti / Assenti	
Maurizio Fipponi	Presente
Marta Preto Martini	Presente
Marzio Bomitali	Presente
Elena Pol	Presente
Adriano Baldan	Presente

Presenti n. **5** – Assenti n. **0**

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 , il Segretario Comunale dr.ssa Erika Grande.

Maurizio Fipponi, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosce legale l'adunanza.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in seguito anche semplicemente PIAO), disponendo la durata triennale e l'aggiornato annuale del medesimo;
- il medesimo D.L. 80/2021, all'articolo 6, comma 6, prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- l'articolo 1, comma 1 del d.P.R. n. 81 del 24.06.2022, individua i documenti programmatori delle amministrazioni assorbiti dal PIAO in ciascuna delle proprie sezioni per gli enti con più di 50 dipendenti:
 - Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
 - Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche, che corredano le prestazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
 - Piano delle Performance;
 - Piano di Prevenzione della Corruzione;
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
 - Piano di Azioni Positive;
- il medesimo art. 1, comma 3, del d.P.R. n. 81/2022, stabilisce che gli enti con non più di 50 dipendenti sono tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021;

CONSIDERATO che in data 30 giugno 2022 è stato approvato il Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione (pubblicato in GU n. 209 del 07.09.2022), concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 80/2022;

ATTESO che tale D.M. n. 132/2022:

- all'articolo 2, comma 2, esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da *a*) a *g*) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, con durata triennale e aggiornamento annualmente entro la predetta data; prevede inoltre che il Piano sia predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, dispone che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

DATO atto che il Comune di Val Lione:

- alla data del 31 dicembre 2024 contava n. 13 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale;
- alla data del 31.12.2024 contava una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti (precisamente n. 3081 abitanti) rientrando nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, comma 2, della legge n. 06.10.2017, n. 158;

RILEVATO che il DM n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione include lo *schema* di *Piano-tipo*, disponendo la conformità del PIAO alla struttura e alle modalità

redazionali in esso contenute, nonché individua le sezioni di programmazioni di pertinenza delle Amministrazione con meno di 50 dipendenti, con la seguente architettura:

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI	ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione			SI
2. Valore pubblico, performance, anticorruzione	2.1 Valore pubblico	DUP 2022-2024 - Sezione strategica - Analisi del contesto esterno Indicatori strategici relazione sulla performance	NO
	2.2 Performance	Piano delle performance	NO
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione- aggiornamento della mappatura dei processi	SI
3. Organizzazione e Capitale umano	3.1 Struttura organizzativa	DUP 2022-2024 - Sezione strategica	SI
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Disciplina transitoria per il lavoro agile	SI
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	DUP 2022-2024 - Sezione operativa Piano triennale dei fabbisogni	SI
4. Monitoraggio		Sistema di misurazione e valutazione delle performance: - Verifica stato attuazione dei programmi - Relazione sulla performance	NO

DATO atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 21.11.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 17.12.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

RITENUTO necessario approvare il Piano di Amministrazione e Organizzazione, in modalità semplificata, relativo al triennio 2025-2027;

DATO atto che la sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale viene trasmessa, per informazione, alla RSU e alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 relativo al triennio 2019/2021 (nel prosieguo semplicemente CCNL 2019/2021);

DATO atto, altresì, che la sotto sezione 3.3.4 Formazione del personale viene trasmessa alla RSU e alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettere i) e l), del CCNL 2019/2021, ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto (senza rilievi né richieste di confronto);

PRECISATO che la sezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile (segnatamente, gli allegati sub A-5, A-6, A-7, A-8):

- è stata preventivamente trasmessa alla RSU e alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettere i) e l), del CCNL 2019/2021, ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto (senza rilievi né richieste di confronto), precedentemente all'approvazione del PIAO 2023/2025;

- non necessita di modificazioni né di integrazioni, in ragione della pregressa esperienza conseguente alla sua applicazione nel precedente biennio;

RILEVATO che il Piano della performance e del Piano delle Azioni positive non deve essere incluso, secondo le indicazioni del D.M. n. 132/2022, nel PIAO semplificato;

PRESO atto, d'altra parte, della stretta correlazione esistente tra le misure della sezione anticorruzione del PIAO e gli obiettivi e azioni inclusi nel Piano delle performance e nel Piano delle Azioni positive;

CONSIDERATO opportuno, pertanto, approvare il piano delle performance all'interno del PIAO 2025-2027, includendo altresì il Piano delle azioni positive per il triennio di riferimento;

PRECISATO che tale piano tende ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

DATO ATTO che, a seguito del monitoraggio, relativo all'anno 2024, dell'attuazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026, non è emersa la necessità di un aggiornamento del Piano, che pertanto si ritiene riconfermato, senza modifiche, anche per l'anno 2025 (cfr. nota prot. n. 703 del 24/01/2025);

RILEVATO che il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 è stato aggiornato nell'anno 2023, con deliberazione ANAC n. 605 in data 19.12.2023;

VERIFICATO che il PTPCT 2024/2026 del Comune di Val Liona è stato adeguato ed integrato in aderenza alle previsioni dell'aggiornamento 2023 al PNA 2022;

RILEVATO che l'aggiornamento 2024 del Piano Nazionale Anticorruzione 2022, contenente tra gli altri un nuovo allegato per la trasparenza per i Comuni di piccole dimensioni (meno di 5.000 abitanti e meno di 50 dipendenti al 31.12 dell'anno precedente), è stato oggetto di consultazione (scaduta in data 13.01.2025);

DATO ATTO che, nel corso dell'anno 2024, non si sono verificati né episodi di corruzione né violazioni del PTPCT 2024/2026 riferibili ai soggetti tenuti all'applicazione di detto Piano;

VERIFICATO che il PTPCT 2024/2026 del Comune di Val Liona può pertanto essere confermato, riservandosi eventualmente la successiva modifica per adeguarlo alle previsioni dell'aggiornamento 2024 al PNA 2022, qualora tale aggiornamento fosse approvato definitivamente da ANAC con i medesimi contenuti pubblicizzati nel corso della consultazione pubblica;

RITENUTO, quindi, di approvare in forma semplificata il Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (PIAO) del Comune di Val Liona relativo al triennio 2025-2027, che include le sezioni:

- 2.2 Performance (Piano della Performance 2025 e conferma del Piano delle Azioni Positive 2024/2026);
- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza (conferma del PTPCT 2024/2026);
- 3. Organizzazione e Capitale umano, sottosezioni:

- 3.1 Struttura organizzativa;
- 3.2 Organizzazione del lavoro agile;
- 3.3 Piano triennale di fabbisogno del personale;

VISTO il Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (PIAO) del Comune di Val Liona relativo al triennio 2025-2027, redatto in forma semplificata, allegato sub A) alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, che all’articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica (espressi, ciascuno per la parte di propria competenza, dal Segretario comunale e dalla Responsabile dei Servizi Finanziari) e contabile, espressi sulla presente deliberazione ai sensi del combinato disposto dell’art. 49, comma 1, e dell’art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

VISTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/2000;

PROPONE

- 1) di approvare in forma semplificata, per le ragioni di cui alla parte narrativa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025-2027 del Comune di Val Liona, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A), a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che sono esclusi dall’approvazione, all’interno di detto Piano Integrato di Attività e Organizzazione, gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. n. 80/2022;
- 3) di dare atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui al punto 1 include, per le ragioni di cui alla parte narrativa, il Piano delle performance 2025 e la conferma del Piano delle Azioni positive 2024-2026;
- 4) di pubblicare la presente deliberazione, unitamente all’allegato PIAO 2025-2027, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell’Ente;
- 5) di trasmettere il PIAO 2025-2027, di cui al punto 1, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2022;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante l’urgenza di approvare il PIAO entro il 31.01.2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, previsti dal combinato disposto

dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Vista la propria competenza a deliberare ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata e successiva votazione unanime favorevole, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi sulla proposta numero 10 del 28-01-2025, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, sono stati sottoscritti digitalmente a norma del D.Lgs 07.03.2005 n. 82 (CAD) ed allegati alla presente deliberazione.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
prof. Maurizio Fipponi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del
D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
dr.ssa Erika Grande

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del
D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa.