

COMUNE DI VAL LIONA

Piazza Marconi 1, 36040 Val Liona (VI)

Verbale n. 2 del 30/01/2025

**Oggetto: Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025-2027 -
Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PFTP) triennio 2025-
2027**

L'anno 2025 il giorno ventinove del mese di gennaio, il sottoscritto Dott. Daniele Scartozzoni, Revisore Unico nominato dal Consiglio Comunale di Val Liona con deliberazione numero 39 del 28 luglio 2023, ha esaminato la documentazione ricevuta dalla Responsabile Finanziaria del Comune di Val Liona ai fini del rilascio del parere di competenza in merito alla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PFTP) contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;

PREMESSO CHE

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI

- Il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- L'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- Il D. P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

TENUTO CONTO CHE

- con delibera n. 47 del 17/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione n. 10 del 30/4/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio consuntivo 2023;

VISTA

- la relazione di analisi degli spazi assunzionali 2025-2027 previsti dal D.M. 17/3/2020 redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario;
- la sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” che definisce, i fabbisogni assunzionali previsti per il triennio in esame e la relativa capacità assunzionale ai sensi della normativa sopra richiamata e che prevede l'assunzione a tempo parziale (part time 50%) di un Istruttore a tempo indeterminato con profilo tecnico da assegnare ai servizi tecnici in sostituzione di Operatore Esperto dimissionario e di un Istruttore a tempo indeterminato (part time 50%) con profilo amministrativo da assegnare ai servizi amministrativi- tributari per rafforzamento dell'organico;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- l'ente ha un rapporto percentuale tra spesa ed entrate correnti dell'ultimo triennio pari al 20,23% significativamente inferiore ai limiti di spesa derivanti dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 che determinano valori soglia del 27,20% in Tabella 1 e del 31,20% in Tabella 3;
- che le spese di personale previste per l'esercizio 2025 si confrontano con i seguenti limiti determinati dalla normativa sotto riportata:

| | Anno 2025 |
|---|-------------------|
| Limite di spesa del personale ex art. 5 DM 17/3/2020 | 705.322,55 |
| Spesa di personale prevista anno 2025 (ex bilancio di previsione 2025) | 549.921,04 |
| Ulteriore capacità assunzionale anno 2025 | 155.401,51 |

Includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, permane il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/3/2020 come di seguito riportato:

| | Anno 2025 |
|---|------------|
| Spesa di personale rendiconto 2023 | 513.832,82 |
| + spazi assunzionali tab.2 D.M. 17/3/2020 | 177.040,18 |
| = Limite capacità assunzionali | 690.873,00 |
| Spesa di personale prevista 2025 | 549.921,04 |

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025-2027 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE sulla proposta di Piano integrato di attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 relativamente alla sottosezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi dell'art. 19 comma 8 L.448/2001 e dell'art. 4 comma 2 D.M. 17/3/2020.

San Giovanni Lupatoto, 30 gennaio 2025

Il Revisore Unico
Dott. Daniele Scartozzoni