



# COMUNE DI VAL LIONE

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 - 36044 Val Lione (VI)

C.F. e P.IVA: 04078130244

TEL. 0444 889522 / 0444 889989 FAX. 0444 889469

PEC: comune.valliona.vi@pecveneto.it

PEP: protocollo@comune.valliona.vi.it

**COPIA**

## **DECRETO n. 1 del 16-01-2023**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA TECNICA ALL'ING. EVELIN STORATO FINO AL 30  
GIUGNO 2023**

### **IL SINDACO**

**PREMESSO** che sono in scadenza il prossimo 31 dicembre 2022 i decreti di nomina dei Responsabili di Area;

**VISTO** il CCNL Funzioni locali 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare:

- gli artt. 13,14 e 15 del sul conferimento delle posizioni organizzative e sulla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;
- l'art. 17, comma 1, ai sensi del quale *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di posizione organizzative”*;

**VISTO**, altresì, il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 27.02.2017, in particolare il capo II che disciplina i Responsabili di area, così come previste dall'organigramma dell'ente;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 67 del 09/05/2019 con cui sono state istituite le n. 3 aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018;
- n. 68 del 09/05/2019 con sono stati approvati i criteri per la nomina e revoca delle posizioni organizzative (manuale operativo n. 1), i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative (manuale operativo n. 2) e i criteri della retribuzione di risultato (manuale operativo n. 3), che costituiscono uno stralcio del Regolamento di organizzazione e funzionamento;
- n. 135 del 14/11/2019 con la quale sono state determinate le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa;

**DATO** atto che, ai sensi della citata deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019, all'interno dell'organizzazione dell'Ente risultano istituite le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità:

- Posizione Organizzativa Area amministrativo-tributaria;
- Posizione Organizzativa Area finanziaria;
- Posizione Organizzativa Area tecnica;

**PRECISATO** che ciascuna Posizione Organizzativa sopra richiamata è preposta alle attività istituzionali elencate nella deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019;

**VISTI** i requisiti generali per l'accesso agli incarichi e le modalità di conferimento, di cui agli artt. 5 – 6 del manuale operativo n. 1 (cfr. deliberazione di Giunta comunale n. 68/2019);

**DATO** atto che tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Val Liona vi sono complessivamente tre dipendenti in categoria giuridica D;

**ESAMINATI** i curricula e le schede di valutazione di ciascun dipendente di categoria giuridica D;

**CONSIDERATO** che l'Ing. Evelin Storato, dipendente a tempo pieno e indeterminato in categoria giuridica D, è in possesso di specifiche capacità professionali, necessarie in relazione all'incarico di responsabile dell'Area Tecnica;

**RICHIAMATI**, in proposito, i precedenti decreti sindacali:

- n. 7 del 14/05/2019, con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica alla dipendente Evelin Storato, a partire dal 21/05/2019 al 20/05/2022;
- n. 5 del 22/05/2020 per quanto attribuito all'Ing. Evelin Storato;
- n.9 di reg. del 21/08/2020 con il quale è stato modificato il precedente decreto n.7 del 14/05/2019;
- n. 7 del 20/05/2022 con il quale è stato prorogato il medesimo incarico di posizione organizzativa dal 21/05/2022 fino alla data del 18/06/2022;
- n. 11 del 17/06/2022 con il quale è stato prorogato l'incarico di posizione organizzativa fino alla data del 30/06/2022;
- n. 23 del 30/06/2022 di proroga dell'incarico fino al 28/07/2022;
- n. 36 del 27/07/2022 di ulteriore assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica alla dipendente Evelin Storato con scadenza il 31/12/2022;

**PRECISATO** che, con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 14/11/2019, sono stati stabiliti la pesatura e i nuovi valori delle indennità di posizione di ciascuna posizione organizzativa:

- |                                  |         |                     |
|----------------------------------|---------|---------------------|
| - Area amministrativo-tributaria | peso 68 | indennità € 9.500   |
| - Area finanziaria               | peso 63 | indennità € 9.500   |
| - Area tecnica                   | peso 71 | indennità € 10.500; |

**ACQUISITA** in data 29/12/2022, al prot. n.11650, la dichiarazione, resa preventivamente ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 08.04.2013, n. 39, che dispone:

*“1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui al presente decreto. 2. Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto. 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.*

*4. La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico. 5. Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfiribilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni”;*

**RICORDATO** che dal 01.01.2023 l'ing. Storato è dipendente del comune di Chiampo, a seguito di procedura di mobilità tra enti esperita ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165;

**RICHIAMATA** la convenzione, sottoscritta in data 13.01.2023 con il Comune di Chiampo, avente ad oggetto "Accordo tra il Comune di Chiampo e il Comune di Val Liona per l'utilizzo congiunto di personale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004", ai sensi della quale l'ing. Evelin Storato è impiegata congiuntamente dai due Enti per 18 ore settimanali in ciascuno, a far data dal 16.01.2023 e fino al 30.06.2023 (periodo sia riducibile che prorogabile);

**RITENUTO** di nominare l'Ing. Evelin Storato quale responsabile dell'Area Tecnica, dal 1° gennaio 2023 e con scadenza il 30 giugno 2023;

**VISTA** la propria competenza ai sensi degli artt. n. 50, comma 10, n. 107 e n. 109, comma 2, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

### **DECRETA**

1. di nominare l'Ing. Evelin Storato quale responsabile dell'Area Tecnica, dal 16 gennaio 2023 e con scadenza il 30 giugno 2023;

2. di dare atto che la nomina, di cui ai punti precedenti, comporta l'attribuzione di funzioni, compiti e responsabilità di cui all'art. 107 – 109 del D.lgs. n. 267/2000, assegnando le risorse strumentali, finanziarie ed umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi tramite il Piano Esecutivo di Gestione e gli obiettivi da raggiungere tramite gli strumenti di programmazione dell'Ente;

3. di rinviare alla elencazione delle attività istituzionali, associate alla posizione organizzativa dell'Area Tecnica, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019;

5. di dare atto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 14/11/2019, all'Area Tecnica è stato assegnato un peso pari a 71, cui corrisponde un'indennità di posizione di € 10.500 onnicomprensivi annui; la stessa verrà proporzionata per le ore di servizio prestate presso il Comune di Val Liona;

6. di dare atto che l'indennità di risultato spettante verrà calcolata secondo i criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 09/05/2019;

7. di dare atto che l'indennità di posizione è correlata alle effettive responsabilità connesse all'incarico attribuito e non è soggetta a detrazione in caso di assenza legittimata dal servizio;

8. di ricordare che, ai sensi della deliberazione n. 68/2019 (in particolare il manuale operativo n. 1, art. 8) e del Regolamento di organizzazione e funzionamento (art. 15), vi è la possibilità revoca e/o mancato rinnovo dell'incarico, con atto scritto e previo contraddittorio, in particolare nei seguenti casi:

- a) Valutazione annuale gravemente negativa, cioè con risultato inferiore a 40/100.
- b) Grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa;
- c) Inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico;
- d) Grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- e) Intervenuti mutamenti organizzativi;

9. di precisare che, in merito all'orario di lavoro:

a) vi è l'obbligo, per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, di svolgere attività lavorativa settimanale per almeno 18 ore e, comunque, per il tempo necessario al raggiungimento

degli obiettivi assegnati, poiché dal punto di vista giuridico l'orario di lavoro è assimilabile a quello della dirigenza (così come disciplinato dal contratto delle autonomie locali);

b) l'eventuale ulteriore prestazione oraria, eccedente le 18 ore minime settimanali, resasi necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, non dà diritto ad ulteriore retribuzione per la prestazione di lavoro straordinario, né a recupero del credito orario, fatto salvo quanto previsto contrattualmente per le prestazioni straordinarie svolte in occasione delle consultazioni elettorali;

10. in caso di assenza/impedimento dal servizio del titolare di posizione organizzativa, gli atti aventi valenza esterna saranno adottati dal Segretario comunale o, in caso di assenza/impedimento di questo ultimo, da altro personale preventivamente individuato e debitamente delegato, comunque nel rispetto dell'art. 22 del vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II SINDACO  
*F.to Fipponi Maurizio*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di  
pubblicazione

## DECRETO N. 1 del 16-01-2023

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA TECNICA ALL'ING. EVELIN STORATO FINO AL 30  
GIUGNO 2023**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al \_\_\_\_\_ con numero di registrazione all'albo pretorio .

COMUNE DI VAL LIONA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---